

대구시설공단 채용제도 변경 안내 공고

대구시설공단 채용제도의 변경사항이 있어
다음과 같이 안내합니다.

2022년 4월 5일

대 구 시 설 공 단 이 사 장

1. 변경사유

- 신입직원 직무역량의 종합적 평가를 위한 면접전형 및 최종합격자 결정 기준 개선
- 실버직 담당업무 특수성을 감안한 근력 관련 평가종목 도입
- 복수의 기록측정으로 실버직 지원자의 최고 역량 발휘 기회 부여

2. 변경내용

① 면접전형 및 최종합격자 결정 방법

구 분	기 존	변 경
면접전형 평가요소	① 직원으로서의 정신자세 ② 전문지식의 습득정도와 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단력 ④ 예의, 품행 및 성실성 ⑤ 창의력, 의지력 및 발전 가능성	좌 동

구 분	기 존	변 경
면접전형 평가기준	<p>면접위원이 평가요소를 각각 상·중·하로 평가하되, 아래 기준에 따름</p> <p>① 시험위원의 과반수가 평가요소 5개 항목을 모두 "상"으로 평가한 경우 "우수"로 평가함</p> <p>② 시험위원의 과반수가 평가요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평가하였거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가요소를 "하"로 평가한 경우 "미흡"으로 평가함</p> <p>③ 위의 ①, ②의 경우 외에는 "보통"으로 평가함</p>	<p>50점 만점을 기준으로 각 평가요소를 0점부터 10점까지 2점 간격의 6단계로 평가하여, 면접위원 평균점수(소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사)와 가산점수를 합산한 점수가 높은 순으로 선발하되, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 불합격으로 처리함</p> <p>① 가산점수를 제외한 평균점수가 만점의 40% 미만인 경우</p> <p>② 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 0점으로 평가한 경우</p> <p>③ 면접위원 과반수가 동일 항목을 0점으로 평가한 경우</p>
최종합격자 결정 방법	<p>① 면접시험 결과 "우수" 등급을 받은 응시자는 합격으로 결정("우수" 등급을 받은 응시자의 수가 채용예정인원을 초과하는 경우에는 필기시험 점수와 가산점을 합산한 점수가 높은 순으로 채용예정인원에 달할 때까지 합격으로 함)</p> <p>② 위 결정 방법에 따른 합격자 인원이 채용예정인원에 미달할 경우에는 면접시험 결과 "우수" 등급을 받은 응시자를 포함하여 "보통" 등급을 받은 응시자 중에 필기시험 점수와 가산점을 합산한 점수가 높은 순으로 채용예정인원에 달할 때까지 합격으로 함</p> <p>③ 면접시험에서 "미흡" 등급을 받은 응시자는 불합격으로 함</p>	<p>필기시험 점수 50%와 면접시험 점수 50%를 합산한 점수(가산점 포함)의 고득점 순으로 최종합격 처리함</p> <p>단, 필기시험을 실시하지 않는 경우에는 면접시험 점수의 고득점 순으로 결정하며, 동점자 처리기준은 아래 순서에 따름</p> <p>① 취업지원대상자</p> <p>② 면접시험 점수</p> <p>③ 필기시험 중 필수과목 점수</p> <p>④ 필기시험 중 선택과목 점수</p> <p>⑤ 인·적성검사 점수</p>

2 실버직 체력전형

○ 기존 체력전형 제도

구 분	시험방법	평가기준
남 자	모래주머니(10Kg, 1개) 들고 50m 달리기	시간기록 30초 이내 (100분의 1초 단위 측정)
여 자	모래주머니(5Kg, 1개) 들고 50m 달리기	

[합격자 결정]

- 1) 평가기준 내 시간기록이 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때까지 합격처리
- 2) 단, 합격자가 합격인원에 미달하는 경우에는
 - 시간기록이 **60초를 초과한** 자는 불합격 처리
 - 시간기록이 **60초 이내인** 자는 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때까지 추가 합격처리 ※ 합격 최저기록이 다수인 경우 합격 최저기록자 전원 합격처리

○ 변경된 체력전형 제도

- 평가기준

구 분	약 력 (kg)		배 근 력 (kg)	
	남 자	여 자	남 자	여 자
100점	56.8 이상	34.7 이상	186 이상	111 이상
95점	56.1 ~ 56.7	34.3 ~ 34.6	183 ~ 185	110
90점	55.5 ~ 56.0	33.8 ~ 34.2	179 ~ 182	108 ~ 109
85점	54.8 ~ 55.4	33.4 ~ 33.7	177 ~ 178	107
80점	54.2 ~ 54.7	33.0 ~ 33.3	174 ~ 176	105 ~ 106
75점	53.5 ~ 54.1	32.5 ~ 32.9	172 ~ 173	104
70점	52.9 ~ 53.4	32.0 ~ 32.4	170 ~ 171	102 ~ 103
65점	52.2 ~ 52.8	31.6 ~ 31.9	168 ~ 169	101
60점	51.6 ~ 52.1	31.2 ~ 31.5	166 ~ 167	99~100
55점	50.9 ~ 51.5	30.8 ~ 31.1	163 ~ 165	98
50점	50.1 ~ 50.8	30.3 ~ 30.7	159 ~ 162	96 ~ 97
45점	49.1 ~ 50.0	29.7 ~ 30.2	157 ~ 158	94 ~ 95
40점	48.1 ~ 49.0	29.0 ~ 29.6	154 ~ 156	92 ~ 93
35점	46.7 ~ 48.0	28.3 ~ 28.9	151 ~ 153	89 ~ 91
30점	45.3 ~ 46.6	27.6 ~ 28.2	147 ~ 150	85 ~ 88
25점	44.0 ~ 45.2	26.4 ~ 27.5	145 ~ 146	83 ~ 84
20점	42.6 ~ 43.9	25.1 ~ 26.3	142 ~ 144	81 ~ 82
15점	41.3 ~ 42.5	23.9 ~ 25.0	140 ~ 141	79 ~ 80
10점	41.2 이하	23.8 이하	140 이하	79 이하

- 측정방법 및 합격자 결정

평가분야	평가종목	평가 방법	비 고
근 력	악 력	악력 측정기를 통해 좌·우 각각 2회씩 측정 후 최고 기록 제출	0.1kg 단위 측정
"	배 근 력	배근력 측정기를 통한 기록 측정 2회 실시 후 최고 기록 제출	1kg 단위 측정

[합격자 결정]

- 1) 각 종목별 점수를 평균하여 최종기록 산출(소수 셋째자리 이하 절사)
- 2) 최종기록 **고득점자 순으로 합격** 처리(합격 최저선 동점자 전원 합격)
- 3) 각 종목 20점 미만을 받거나 최종기록이 40점 미만인 경우 탈락 처리

3. 시행시기

- 본 안내공고(2022. 4. 5.) 이후 채용 시부터