

대구실내빙상장 신규수탁에 따른 계약직 공개 채용 공고

대구광역시시설관리공단에서는 대구실내빙상장 신규수탁에 따른 계약직 공개 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

1. 채용 예정인원 : 10명

채용 직렬	계	계약직 “나”급	계약직 “다”급	계약직 “라”급		계약직 “마”급 (실버직)	빙상강사		청소원 (실버직)
		사무관리		안내	안전	정빙	스피드	피겨	
채용 인원	10명	1명	1명	1명	1명	2명	1명	1명	2명

※ 1인 1분야만 지원할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용예정인원과 관계없이 채용하지 않을 수 있습니다.

2. 자격요건 및 채용 시 고려사항

- 응시연령
 - 원서접수 마감일 현재 18세 이상인자에 한합니다. 다만, 실버직 지원자는 60세 이상인자에 한합니다.

- 거주지역
 - 공고일 전일부터 당해 시험의 합격예정자 등록일까지 계속하여 응시자의 주민등록상 주소지가 대구광역시로 등록되어 있는 자로서, 동 기간 중 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 합니다.

□ 응시결격사유

- 공단 인사규정 제10조(결격사유), 기간제계약직 관리내규 제7조, 실버직 관리내규 제3조의2 에 해당되는 자, 또는 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지 당한 자 응시할 수 없습니다.

○ 인사규정 제10조(결격사유)
① 피성년후견인 또는 피한정후견인
② 파산자로서 복권되지 아니한 자
③ 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
④ 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
⑤ 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
⑥ 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니 한 자
⑦ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
⑧ 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
⑨ 공무원 또는 공공기관 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
○ 기간제계약직 관리내규 제7조 : 계약직 정년 60세
※ 수영강사, 에어로빅강사, 아쿠아로빅강사 및 수상안전요원의 정년 50세
○ 실버직 관리내규 제3조의 2 : 근무상한연령 65세

□ 응시자격

- 각 분야별로 응시 가능한 자격사항은 아래와 같으며, 교육과정 수료, 학위과정 졸업 등은 경력기간에 포함하지 않습니다.

구 분	응 시 자 격	비 고
공 통	① 공단 고용 결격사유에 해당되지 않는 자 ② 채용공고일 전일부터 합격예정자 등록일까지 대구광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. ③ 원서접수마감일 현재 유효한 자격을 소지하여야 함 ※ 합격예정자 등록 이후 자격이 취소될 경우 합격을 무효로 하고 채용하지 않음 ④ 원서접수마감일 현재 18세 이상(1998. 12. 21 이전 출생자) ~ 60세 미만(1956. 12. 22 이후 출생자)인 자. 실버직은 60세 이상(1956. 12. 21 이전 출생자) ~ 65세 미만(1951. 12. 22이후 출생자)인 자에 한함 ⑤ 주말, 공휴일, 주·야간 근무 가능자	모든 항목 충족

구 분	응 시 자 격	비 고	
계약직 “나”급 (사무관리)	<ul style="list-style-type: none"> · 실내빙상장 시설물운영 및 홍보관련 업무에 <u>10년이상</u> 종사한 경력이 있는자 ※ 대한상공회의소에서 발행하는 워드프로세서 또는 컴퓨터활용능력 자격증 취득자 우대 		
계약직 “다”급 (사무관리)	<ul style="list-style-type: none"> · 실내빙상장 시설물운영 및 홍보관련 업무에 <u>5년이상</u> 종사한 경력이 있는자 ※ 대한상공회의소에서 발행하는 워드프로세서 또는 컴퓨터활용능력 자격증 취득자 우대 		
계약직 “라”급	안내	<ul style="list-style-type: none"> · 실내빙상장 매표·수표 및 수입금 관리 업무에 <u>1년이상</u> 종사한 경력이 있는자 ※ 대한상공회의소에서 발행하는 워드프로세서 또는 컴퓨터활용능력 자격증 취득자 우대 	
	안전	<ul style="list-style-type: none"> · 실내빙상장 안전관리 업무에 <u>5년이상</u> 종사한 경력이 있는자 	
계약직 “마”급 (정빙)	<ul style="list-style-type: none"> · 가스기능사 이상 자격 소지자 중 실내빙상장 정빙관련 업무에 <u>1년이상</u> 종사한 경력이 있는자 	실버직	
빙상강사	<ul style="list-style-type: none"> · 빙상관련 생활스포츠지도사(종전의 생활체육지도자 포함) 또는 전문스포츠지도사(종전의 경기지도자 포함) 자격 소지자 		
청소원	<ul style="list-style-type: none"> · 화장실 청소 업무 특성상 남성 1명, 여성 1명 구분모집 	실버직	

※ 가산특전 대상자 확인서류는 면접시험 당일 제출하여야 하고, 제출하지 않을 경우 우대 받을 수 없습니다.

3. 기간제계약직 근로조건

□ 직종별 업무내용 및 보수

직 종	업 무 내 용	보 수(월)	비 고
계약직 “나”급 (사무관리)	· 빙상장 운영계획 수립 및 시행 등	265만원정도	
계약직 “다”급 (사무관리)	· 빙상장 운영 및 홍보업무 보조 · 예산 및 회계업무 보조	223만원정도	
계약직 “라”급	안내	· 빙상장 이용객 입장관리 및 안내	146만원정도
	안전	· 빙상장 이용객의 안전관리 및 스케이트화 관리업무 총괄	180만원정도
계약직 “마”급 (정빙)	· 냉동기기 관리 및 정빙업무 · 기타 빙상장 시설물 관리 업무 등	171만원정도	실버직
빙상강사	스피드	· 스피드 스케이트 강습반 편성 및 운영	212만원정도
	피겨	· 피겨 스케이트 강습반 편성 및 운영	
청소원	· 빙상장 실내 및 실외 청소 및 이용객 안내	130만원정도	실버직

※ 보수는 일급(1일 8시간 기준), 제수당(초과근무수당 제외)이 포함된 금액입니다.

- 근무시간은 근로기준법(1일 8시간, 1주 40시간)을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업소 운영계획에 따르며, 필요시 연장, 야간, 휴일근무를 할 수 있어야 합니다.
- 고용부서에서 최초 고용계약을 체결하여 근무하되, 동일직종에 한하여 타 사업장으로 순환배치 근무가 가능해야 합니다.
- 기타사항은 관련 법률 및 공단 규정에 의합니다.

※ 공단 홈페이지 - 정부3.0정보공개 - 규정 및 내규 참조

4. 계약기간 및 고용

- 직 종 : 기간제계약직 및 실버직
- 고용기간 : 계약일 ~ 2017. 12. 31
- 고용계약은 매년 근무성적을 평가하여 1년 단위로 재계약여부를 결정하되 평가결과에 따라 재고용되지 아니할 수 있습니다.
 - ※ 계약직“나”급, “다”급, “라”급, “마”급의 경우 재고용 시 최대 ‘18. 12. 31 까지 재고용 가능 (실버직 포함)하며, 계약직 “나”급 및 “다”급의 사무관리, “라”급 안내의 경우 재고용 시 대한상공회의소에서 발행하는 워드프로세서 또는 컴퓨터 활용능력 중 1종 이상 자격증 미취득자는 재고용대상에서 제외될 수 있음
- 실버직으로 채용되는 경우, 최초 계약일로부터 3년간 또는 65세 중 먼저 도래하는 날까지 근무 가능합니다.
- 최초 근무일로부터 3개월 이내의 수습기간을 두며, 수습근무기간의 업무평가에 따라 고용되지 않을 수 있습니다.

5. 전형절차 및 일정

- 직종별 전형 일정

직종		접수기간	서류심사	논술시험	면접	합격자
계약직	“나”급	12. 15(목) ~ 12. 21(수)	12. 23(금)	12. 26(월)	12. 26(월)	12. 28(수)
	“다”급					
	“라”급			안내		
	“라”급			안전		
	“마”급			-		
빙상강사						
청소원				12. 26(월)		

□ 원서접수방법 : 공단 채용사이트를 통한 온라인 접수

- 우리공단 홈페이지 채용정보 사이트(<http://recruit.dgsisul.or.kr/>)를 통하여 2016. 12. 15(목) 14시부터 12. 21(수) 18시까지 접수할 수 있습니다.
- 우리공단 소정양식의 응시원서와 자기소개서를 온라인 접수하며, 기타 이메일, 우편, 방문접수는 받지 않습니다.
- 접수마감일 18시까지 제출을 완료하여야 하며, 응시자의 착오, 사진파일 또는 기재사항 누락, 통신장애 등의 사유로 원서접수가 정상적으로 되지 않았을 경우 모든 책임은 응시자에게 있습니다.
- 응시원서 작성 시 기본인적사항, 필수자격사항 및 면허는 반드시 입력하여야 하며, 미 입력 시 불합격 처리됩니다.
- 지원서에 기재된 자격사항, 경력사항, 최종학력 증빙서류 및 주민등록등본 등은 합격예정자 발표 후 반드시 제출하여야 하며 미제출시 합격이 취소됩니다.
- 또한, 지원서 기재 사항이 증빙서류의 내용과 다를 경우 합격이 취소되며, 향후 우리 공단의 채용시험 응시가 제한될 수 있습니다.

□ 서류심사 합격여부 확인 : 2016. 12. 23(금) 채용사이트(<http://recruit.dgsisul.or.kr/>)

- 공단 채용사이트에서 서류심사 합격여부 직접 확인하시기 바랍니다.
- 공고상의 자격조건을 충족하는 응시자 전원이 서류심사 합격자가 됩니다.
- 응시원서에 입력된 내용을 기준으로 서류심사를 진행하며, 응시원서에 기재되지 않은 자격사항은 인정하지 않습니다.
- 응시자는 응시표(채용사이트에서 직접 출력)와 신분증을 지참하여야 하며 청소원은 체력테스트 합격자에 한하여 면접을 시행합니다.

□ 논술시험 안내

- 대상직종 : 계약직 “나”급 및 “다”급의 사무관리, “라”급의 안내
- 시험일시 : 2016. 12. 26(월)
 - ※ 접수인원에 따라 실기시험 시간을 배분하여 서류전형 합격자 발표 시 공고
- 시험장소 : 대구시설공단 본사(남구 대명로 29)
- 시험항목 : 논리적인 보고서 작성을 통한 공단 업무능력 검증
 - ※ 계약직 “나”급의 사무관리의 경우 관련 주제를 논술형식으로 서면작성하고 “다”급의 사무관리 및 “라”급의 안내의 경우 PC를 이용하여 보고서 작성

□ 체력시험 안내

- 대상직종 : 청소원
- 시험 일 : 2016. 12. 26(월)
 - ※ 체력시험 합격자에 한해 면접을 시행하며 체력시험 및 면접일시는 접수인원에 따라 별도 공고
- 시험장소 : 대구시설공단 본사(남구 대명로 29)
- 시험항목 : (남자) 윗몸일으키기, 팔굽혀펴기
(여자) 의자에 앉았다 일어서기, 바벨들기
- 합격기준 : 체력테스트 최저기준 통과자 전원 면접시행

□ 합격예정자 발표 : 2016. 12. 28(수) 예정

6. 가산특전

□ 취업지원대상자 가산특전

구 분	가산비율	확인서류(면접시 제출)	비 고
취업지원대상자	각 전형별 만점의 5% 또는 10%	취업지원 대상자 증명서	취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬별 선발 예정인원의 <u>30%를 초과할 수 없음</u>

□ 사회적 약자 가산특전

구 분	가산비율	확인서류(면접시 제출)	비 고
장애인	면접전형 만점의 5%	장애인 복지카드 사본 또는 장애인 증명서	사회적 약자 가점을 받아 합격하는 인원은 <u>총 선발인 원의 10%를 초과할 수 없음</u>
북한이탈주민		북한이탈주민 확인서	
기초생활수급자		국민기초생활수급자 증명서	
차상위계층		차상위계층 확인서	
다문화가정의 자녀		가족관계증명서 및 부모의 기본 증명서	

□ 컴퓨터 사무처리 자격증 소지자 가산특전

해당 직렬	가산비율	해당 자격증	비고
계약직 “나”급 계약직 “다”급 계약직 “라”급의 안내	면접전형 만점의 3%	워드프로세서(구1,2포함) 및 컴퓨터활용능력(구1,2급포함) ※ 대한상공회의소에서 발행하는 자격증에 한해 인정	

□ 면접전형 시 취업지원대상자가점, 사회적 약자 가점 등을 중복하여 적용하는 경우 면접전형 만점의 10% 초과할 수 없음

7. 유의사항

- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 합격예정자가 등록하지 않거나 합격이 취소된 경우 또는 결원발생 등 필요한 경우에는 추가로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 합격예정자에 대하여 관련법령에 따른 신원조회, 성범죄경력조회, 채용신체검사 등을 실시하며, 합격예정자 공고 및 채용 후에도 신원조회, 성범죄경력조회, 채용 신체검사 등 결과에 따라 결격사유가 있을 경우 채용 및 고용이 취소될 수 있습니다.
- 합격예정자 등록 후 17년도 1월 1일 근무를 시작할 예정이며, 근무시작일은 우리 공단사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 고용기간 동안 계속하여 본인명의로 제1금융권 개설계좌로 임금을 지급받아야 하며, 그렇지 않을 경우 불합격처리 또는 고용계약을 해지합니다.
- 다음의 행위를 할 경우에는 어느 전형단계에서든 당해시험의 합격이 무효가 되며 고용계약 후에도 고용계약을 해지하고, 향후 5년간 우리 공단의 채용시험 응시를 제한합니다.
 - 응시원서 또는 관련 증빙서류를 허위작성하거나 위·변조하여 제출하는 경우
 - 전형과정에서 부정행위를 하는 경우
- 접수미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 기타 궁금한 사항은 공단 홈페이지(<http://www.dgsisul.or.kr>) 및 총무인사팀 채용 담당자(053-603-1123)에게 문의바랍니다