

대구시설공단 청년 체험형 인턴 모집 공고

대구시설공단에서 함께 근무할 청년 체험형 인턴을 아래와 같이 모집하오니 열정과 능력이 있는 청년들의 많은 응시 바랍니다.

2021년 7월 8일

대구시설공단 이사장

1. 채용개요

가. 채용분야 : 청년 체험형 인턴

나. 채용인원 : 14명

다. 근무기간 : 21. 8. 2.(월) ~ 9. 30.(목) (2개월)

라. 근무장소 : 공단 각 사업소 ※ 근무장소는 최종합격 후 배치

마. 주요업무 : 사업소 현안 업무 지원

※ 지원자 중 적격자가 없을 경우 모집예정인원과 관계없이 모집하지 않을 수 있습니다.

2. 응시자격 및 결격사항

가. 응시자격

구 분	응시자격 사항
연 령	○ 「청년고용촉진 특별법」 제2조에 따라 원서접수 마감일 기준 <u>만 18세 이상 만 34세 이하인 자</u> ※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따라 군필자의 경우 군 복무기간에 따라 응시연령 연장 복무기간 1년 미만 : 1세, 1년 이상 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세
주소지	○ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 • 채용공고일 전일부터 최종합격예정자 등록일 까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자 • 채용공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일) 이상인 자
기 타	○ 기타 자격요건 없음

○ 응시자는 원서접수 마감일 현재 유효한 자격을 소지하여야 하며, 합격예정자 등록 이후라도 자격이 취소될 경우 합격을 무효로 하고 모집하지 않음.

나. 응시결격사유

- 공단 인사규정 제15조에 해당하는 자 또는 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없습니다.

인사규정 제15조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 다른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

- 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 ‘취업 가능’ 또는 ‘취업승인’ 결정을 받지 못한 경우 취업이 제한됩니다.
- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력으로 취업제한을 받은 경우 채용이 제한될 수 있습니다.
- 우리 공단에서 청년 체험형 인턴으로 근무한 경력이 있는 경우 응시할 수 없습니다.

다. 취업지원대상자 우대사항

구 분	가산비율	비 고
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	5% 또는 10%	증명서에 기재된 가산비율 적용
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	3%	
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	3%	
「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족	3%	

※ 원서접수 마감일까지 유효하게 등록된 경우에 한합니다.

※ 직렬별 합격자 중 가점대상자의 합격비율은 30% 이내로 제한합니다.

3. 근로조건 및 보수

구 분	내 용
근무기간	○ 2021.8.2.(월) ~ 9.30.(목) (2개월)
근무시간	○ 주 40시간 전일제(월~금, 09:00~18:00, 휴게시간 1시간)
근 무 지	○ 공단 각 사업장
보 수	○ 약 192만원/월 (급식비 월 10만원 포함)
기 타	○ 산재보험, 고용보험, 국민연금, 의료보험 등 4대 보험 가입 ○ 1개월 만근 시 월 1회 유급휴가 부여

- 근무시간은 근로기준법을 준수하되 초과근무(연장, 야간, 휴일)가 발생 할 수 있습니다. 초과근무를 실시한 경우 초과근무 수당이 지급됩니다.
- 기타사항은 관계법령 및 공단 규정을 준수합니다.
- 체험형 인턴 종료 후 계약연장 또는 정규직전환 되지 않습니다.
- 체험형 인턴 종료 후 평가를 거쳐 수료증을 발행하며 불성실 근무자(무단결근, 근무태만 등)에게는 발행하지 않습니다.

4. 전형일정 및 원서접수

가. 전형절차 및 일정

채용공고	원서접수	면접대상자 발표	면접시험	합격예정자 발표	등록기간
7. 8.(목) ~ 7. 15.(목)	7. 8.(목) ~ 7. 15.(목)	7. 16. (금)	7. 21. (수)	7. 23. (금)	7. 26.(수) ~ . 27.(목)
공단 홈페이지, 잡플러스 등	전자메일	개별통보	장소 추후통보	공단 홈페이지 및 개별통보	개별통보

※ 지원자가 많을 경우 면접시험 일정이 변경될 수 있으며 전체 채용일정 등은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

나. 원서접수방법

- 우리 공단 소정양식의 응시원서를 작성하여 **접수마감일 2021. 7. 15.(목) 18:00 까지 전자메일(vosd12@dgsisul.or.kr)**로 접수하여야 하며, 응시자의 착오, 기재사항 누락 등의 사유로 원서접수가 정상적으로 되지 않았을 경우 모든 책임은 응시자에게 있습니다.
- 지원서에 기재된 자격사항, 경력사항, 최종학력 증빙서류 및 주민등록초본 등은 합격예정자 발표 후 반드시 제출하여야 하며 미제출시 합격이 취소됩니다. 또한, 지원서 기재 사항이 증빙서류의 내용과 다를 경우 합격이 취소되며, 향후 우리 공단의 채용시험 응시가 제한될 수 있습니다.

다. 서류심사 합격여부

- 공고상의 자격조건을 충족하는 응시자 전원이 서류심사 합격자가 됩니다.
- 응시원서에 기재되지 않은 자격사항은 인정하지 않습니다.

라. 면접시험 방법

- 면접시험은 **블라인드** 방식으로 실시합니다.
 - ※ 면접위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 정보를 제공하지 않습니다.
- 평정요소
 - 청년인턴으로서의 정신자세
 - 전문지식의 습득정도와 그 응용능력

- 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단능력
- 예의, 품행 및 성실성
- 창의력, 의지력 및 발전가능성

○ 응시자는 신분증을 반드시 지참하여야 합니다.

○ 면접장소 및 시간 : 별도안내

※ 안내된 시간까지 면접장에 도착하지 않을 시 면접시험에 응시할 수 없습니다.

마. 면접시험 합격 기준

- 면접 시 위원 3명이 응시자를 대상으로 면접심사 채점표에 기록한 개인의 총 점수를 평균하여 **고득점자 순**으로 필요한 인원을 선발합니다.
- 면접시험 동점자 발생 시 **아래의 순서대로 평정요소별 점수가 높은** 응시자부터 합격예정자를 결정합니다.

1. 청년인턴으로서의 정신자세
2. 전문지식의 습득정도과 그 응용능력
3. 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단능력
4. 예의, 품행 및 성실성
5. 창의력, 의지력 및 발전가능성

바. **합격예정자 발표 : 2021. 7. 23.(금) 예정**

사. **합격예정자 제출 서류 :** 주민등록초본(군 경력 포함), 지원서에 기재된 자격 사항, 경력사항, 채용 신체검사서(공무원 기준), 본인 명의 통장 사본, 6개월 이내 촬영된 증명사진 1매 (4×6 사이즈)

※ 제출 서류는 합격예정자 발표 공고일 이후 발급분에 한함

5. 예비합격자 선발기준

가. 합격예정자가 등록하지 않거나 합격이 취소된 경우 또는 기존 합격자가 퇴사 하는 등 합격예정자 공고일로부터 1개월 이내 추가 선발 사유가 발생할 경우 합격자를 추가로 결정할 수 있습니다.

나. 예비합격자는 채용예정인원이 1명일 경우 예정인원의 3배수, 2명이상일 경우 예정인원의 2배수까지 면접시험 70점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 예비합격자를 선발합니다.

6. 기타사항

- 가. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 나. 합격예정자에 대하여 관련법령에 따른 채용신체검사 등을 실시하며, 신체검사에서 불합격될 경우 채용되지 않을 수 있습니다.
- 다. 합격예정자 등록 후 정해진 일정에 따라 근무를 시작할 예정이며, 근무 시작일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 라. 고용기간 동안 계속하여 본인명의로 금융계좌로 임금을 지급받아야 하며, 그렇지 않을 경우 불합격 처리 또는 고용계약을 해지합니다.
- 마. 아래의 표에 해당하는 행위를 할 경우 합격 무효처리 및 고용계약 해지, 향후 5년간 공단 채용시험 응시를 제한합니다.

- 응시원서 또는 관련 증빙서류를 허위 작성하거나 위·변조하여 제출하는 경우
- 전형 과정에서 부정행위를 하는 경우

- 바. 최종합격 되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 청구방법 등은 최종합격자 발표 시 별도로 안내하여 드립니다.
- 사. 접수 미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 아. 기타 문의 사항은 공단 홈페이지(<http://www.dgsisul.or.kr>) 및 대구시설공단 총무인사팀 채용담당자(053-603-1126)에게 문의바랍니다.

※ 응시원서(입사지원서)는 공단 홈페이지에서 다운로드(HWP) 받으세요.