

2021년 상반기 대구시설공단 공무직 및 실버직 공개채용 공고

신뢰경영과 공공서비스 혁신을 추구하는 대구시설공단에서
풍요로운 대구를 만들어갈 역량 있는 인재를 다음과 같이 채용합니다.

2021년 5월 11일

대구시설공단 이사장

1. 채용직렬 및 인원

(단위 : 명)

구분	계	공무직(32)						실버직(23)					
		안내원	도로 관리원 (일반)	도로 관리원 (테크노)	주차 관리원	이동 지원 상담원	이동 지원 운전원	경비원	환경 미화원 (남)	환경 미화원 (여)	수목 관리원	시설 관리원	사육 관리원
계	55	1	3	1	6	1	20	4	4	6	5	3	1
공개경쟁	44	1	3	1	4	1	16	3	3	5	4	2	1
제한경쟁	11	-	-	-	2	-	4	1	1	1	1	1	-
장애	6	-	-	-	1	-	2	1	1	1	-	-	-
취업 지원	5	-	-	-	1	-	2	-	-	-	1	1	-

2. 응시자격 및 결격사유

응시자격

○ 공 통

구분	내용
연령	- 공무직 : 원서접수 마감일 기준 18세 이상 60세 미만인 자 - 실버직 : 원서접수 마감일 기준 60세 이상 65세 미만인 자
주소지	- 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 · 채용공고일 전일부터 최종 합격예정자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자 · 채용공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일) 이상인 자
기타	- 공단 인사규정 제15조(결격사유)에 해당되지 않는 자 - 주말, 공휴일, 주야간 근무가 가능한 자

○ 제한경쟁

구분	내용	비고
장애인	- 장애인복지법 시행령 제2조에 해당하는 자	공통 및 직렬별 응시 자격 충족
취업지원 대상자	- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 자 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조에 의한 자 - 5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제20조에 의한 자 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 자 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족	

※ 장애인 및 취업지원대상자에 해당하는 응시자는 제한경쟁 또는 공개경쟁 중 하나를 선택하여 응시하여야 하며, 중복지원은 불가합니다.

○ 직렬별

구분	내용
안내원	- 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 • 워드프로세서(종전의 1급 포함) 자격증 소지자 • 컴퓨터활용능력(2급 이상) 자격증 소지자
도로 관리원 (테크노 폴리스로)	- 다음의 모든 항목을 충족하는 자 • 제1종 대형 자동차운전면허 소지자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 무사고 운전경력자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이내 음주운전으로 인해 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자 ※ 무사고 및 음주운전 경력 판단은 운전경력증명서에 따름
이동지원 상담원	- 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 • 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 자격증 소지자 • 공공기관·비영리 민간단체·사회복지시설에서 2년 이상 교통약자 관련 경력이 있는 자 • 컴퓨터활용능력(2급 이상) 자격증 소지자 • 2년 이상 콜센터 경력이 있는 자

구 분	내 용
이동지원 운전원	<ul style="list-style-type: none"> - 다음의 모든 항목을 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> • 제1종 보통 자동차운전면허 이상 소지자 • 택시운전 자격증 소지자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이상 무사고 운전경력자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 5년 이상 음주운전으로 인해 면허정지 이상 처분을 받은 사실이 없는 자 • 최종 합격예정자 공고일 기준 최근 3년 이내 운전적성정밀검사 적합판정을 받은 자(재발급 포함) ※ 무사고 및 음주운전 경력 판단은 운전경력증명서에 따름

※ **도로관리원(일반), 주차관리원, 경비원, 환경미화원, 수목관리원, 시설관리원, 사육관리원**은 별도 응시자격 사항 없음. 다만, **환경미화원**은 화장실 등 업무 특성을 고려하여 **남(4명)·여(6명) 구분 채용**

※ 원서접수 마감일 현재 유효한 자격 및 경력을 소지하여야 하며 교육과정 수료, 학위 과정 졸업 등은 경력기간에 포함되지 않습니다.

□ 결격사유

○ 우리 공단 인사규정 제15조(결격사유) 및 실버직 직원 관리내규 제5조(근무상한연령)에 해당 되는 자 또는 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없습니다.

○ 인사규정 제15조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

○ **실버직 직원 관리내규 제5조(근무상한연령)**

① 실버직의 근무 상한 연령은 65세로 한다.

② 공단에서 실버직으로 근무한 기간이 총 3년을 초과한 경우

※ ②의 기간은 공단 실버직으로 근무한 전체 경력이며, 서류전형시 자체 조회 예정입니다.

○ 「공직자윤리법」제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 '취업가능' 또는 '취업승인' 결정을 받지 못할 경우 취업이 제한됩니다.

○ 청소년 다중이용시설 근무예정자의 경우 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력이 있는 자는 취업이 제한됩니다.

3. 응시원서 접수

□ **접수기간 : 2021. 5. 25.(화) ~ 5. 31.(월) 18:00까지**

□ **접수방법 : 채용 홈페이지(<https://dgsisul.bzpp.co.kr>)를 통한 온라인 접수**

□ **유의사항**

- 응시원서는 채용 홈페이지로만 접수하며, 이메일, 우편, 방문접수 등은 받지 않습니다.
- **응시원서의 출생월일은 반드시 주민등록상의 출생월일을 기준으로 기재해야 하며, 응시원서와 주민등록상 출생월일이 상이할 경우 서류전형 시 불합격 처리됩니다.**
- **응시자는 1인 1분야만 지원 가능하며 중복지원은 불가능합니다.**
- “블라인드 채용” 시행에 따라 합격자 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 서류전형 시 제출합니다. 따라서 응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 작성에 유의하시기 바랍니다.

4. 전형절차 및 주요내용

□ 전형절차

대상 직렬		세부 채용절차
공무직	이동지원 운전원	필기시험 → 실기시험 → 인적성검사 → 서류전형 → 면접시험
	기타 직렬	필기시험 → 인적성검사 → 서류전형 → 면접시험
실버직		체력시험 → 인적성검사 → 서류전형 → 면접시험

□ 필기시험

- 대 상 : 공무직 응시자격 충족자
- 시험일자 및 장소 : 2021. 6. 5.(토) 예정 (장소는 추후 별도 공고)
- 출제분야 등

직 렬	출제분야	문항수 및 배점	시험시간 및 형태
안내원	○ CS개론	40문항 / 100점 만점 (1문항 당 2.5점)	60분 / 객관식 (5지 선다형)
도로관리원	○ 도로교통법 ※ 시행령 및 시행규칙 제외		
주차관리원	○ 대구광역시 주차장 설치 및 관리 조례 ※ 시행규칙 및 구·군 조례 제외		
이동지원 상담원 · 운전원	○ 교통약자의 이동편의 증진법 ※ 시행령 및 시행규칙 제외 ○ 장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률 ※ 시행령 및 시행규칙 제외		

※ 법령 및 기타 법규 관련 과목 공고일 기준 출제(공포만 되고 시행되지 않은 법령 등은 제외)

※ 이동지원상담원, 이동지원운전원의 경우 2개 분야 혼용 출제

- 합격인원 : 채용예정인원이 1인인 경우 3배수, 2인 이상인 경우 2배수
(이동지원운전원 직렬의 경우 4배수)
- 합격자 결정 : 필기시험 만점의 40% 이상 득점한 자 중 필기시험 점수와 가산점을
합산하여 고득점자 순으로 결정
- 동점자 처리 : 합격 최저점 동점자는 모두 합격 처리

○ 가산점 적용대상 및 기준

대 상	가산자격	가산비율	비 고
① 취업지원 대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	10% 또는 5%	증명서 기준
② 장애인	「장애인복지법」 해당자	3%	
③ 북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	3%	
④ 다문화 가족	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족	3%	

[가산점 적용 방법]	
공개경쟁 및 제한경쟁 장애 분야	제한경쟁 취업지원 분야
1) 가산비율은 필기시험 각 과목별 만점을 기준으로 하며, 필기시험 만점의 40% 이상 득점한 경우에 적용함 2) ①, ②, ③, ④ 간에는 중복하여 가산함 3) <u>취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 직종 및 직렬별 채용 예정인원의 30%를 초과할 수 없음</u>	1) 좌동 2) 좌동 3) <u>취업지원대상자 전원 해당하는 가점 적용</u>

○ 합격자 발표 : 2021. 6. 8.(화) 예정

□ 체력시험

○ 대 상 : 실버직 응시자격 충족자

○ 시험일자 및 장소 : 2021. 6. 9.(수) 예정 (장소는 추후 별도 공고)

○ 합격인원 : 채용예정인원이 1인인 경우 3배수, 2인 이상인 경우 2배수

○ 시험방법 및 합격기준

구 분	시험방법	평가기준
남 자	모래주머니(10Kg, 1개) 들고 50m 달리기	시간기록
여 자	모래주머니(5Kg, 1개) 들고 50m 달리기	30초 이내 (100분의 1초 단위 측정)

[체력시험 합격자 결정]

1) 평가기준 내 시간기록이 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때까지 합격처리

2) 단, 합격자가 합격인원에 미달하는 경우에는

→ 시간기록이 **60초를 초과**한 자는 불합격 처리

→ 시간기록이 **60초 이내**인 자는 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때까지 추가 합격처리 ※ 합격 최저기록이 다수인 경우 합격 최저기록자 전원 합격처리

□ 실기시험

- 대 상 : 이동지원운전원 응시자 중 필기시험 합격자
- 시험일자 및 장소 : 2021. 6. 10.(목) 예정 (장소는 추후 별도 공고)
- 합격인원 : 채용예정인원의 2배수
- 시험방법 및 합격기준

시험차량	시험방법	최종기록 산출	평가기준
나드리콜 특장차량	공단이 정한 규격(붙임2)의 코스 운행	운행기록(코스통과 시간)과 코스 이탈 페널티(이탈 1회당 +1초)를 합산하여 산출	최종기록 이 2분30초 이내이고, 코스 이탈이 3회 미만인 경우

[합격자 결정]

- 1) 평가기준 내 **최종기록**이 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때까지 합격처리
- 2) 단, 합격자가 합격인원에 미달하는 경우에는
 - **최종기록**이 3분을 초과한 자 또는 코스 이탈이 3회 이상인 자는 불합격 처리
 - **최종기록**이 3분 이내인 자 중 최종기록이 빠른 순서대로 합격인원에 달할 때 까지 추가합격처리 ※ 합격 최저기록이 다수인 경우 합격 최저기록자 전원 합격처리

□ 인적성검사

- 대 상 : 공무원 필기시험 합격자(이동지원운전원의 경우 실기시험 합격자), 실버직 체력시험 합격자
- 검사일자 및 장소 : 2021. 6. 11.(금) 예정 (장소는 추후 별도 공고)
- 시험방법 : 개인의 인성 및 직무능력에 관한 검사
- 합격자 결정 : 인적성 검사 응시자 전원 합격
 - ※ **인적성검사에 응시하지 않은 자는 면접시험 응시 불가**
- 결과활용 : 면접시험 시 참고자료 활용

□ 서류전형

- 대 상 : 인적성검사에 응시한 자
- 제출일자 및 방법 : 인적성검사 당일 본인 직접 제출
- 제출서류

구 분		내 용
공 통	주민등록초본	공고일 이후 발행분, 주소변동 기재
	개인정보 취급 동의서	개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서 ※ 채용 홈페이지 내 응시원서 제출시
	기 타	사본의 경우 원본 지참
대상자	자격증	국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본
	취업지원 대상자증명서	국가보훈처 발행
	경력증명서	관련 분야 경력 증명서(해당기관 발행) ※ 해당 기관 경력증명서 및 4대 보험 납부확인서, 근로소득 원천 수납 영수증 등 증빙자료를 통해 경력입증이 가능해야 함
	사회적 약자 관련 증명서	- 북한이탈주민 확인서 - 장애인 복지카드 사본 또는 장애인 증명서 - 다문화가족 증명서(가족관계증명서 및 기본증명서)

[합격자 결정] 아래의 경우를 제외한 자격 충족자 전원 합격

- 1) 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우
- 2) 응시원서의 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 되지 않는 경우
- 3) 응시원서의 가산점내역을 허위로 기재한 경우

※ 가산점내역을 제출서류보다 응시원서에 **높게** 기재 : 부정행위로 간주(서류전형 불합격)

가산점내역을 제출서류보다 응시원서에 **낮게** 기재 : 필기시험 가산점에 소급적용하지 아니함
(서류전형 합격)

- 면접시험 대상자 발표 : 2021. 6. 15.(화) 예정

□ 면접시험

- 대 상 : 서류전형에 합격하고 인적성검사에 응시한 자
- 시험일자 : 2021. 6. 17.(목) 예정
- 시험장소 : 추후 별도 공고
- 면접방법 : **구조화된 경험행동면접 및 인성면접**(블라인드 방식)
- 평정요소

① 직원으로서의 정신자세 ② 전문지식의 습득정도와 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단력 ④ 예의, 품행 및 성실성 ⑤ 창의력, 의지력 및 발전 가능성

- 평정기준 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 모든 평정요소를 각각 상·중·하로 평정하여 다음과 같이 평가함

- ① 시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목을 모두 "상"으로 평정한 경우 "우수"로 평정함
- ② 시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하였거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 "하"로 평정한 경우 "미흡"으로 평정함
- ③ 위의 ①, ②의 경우 외에는 "보통"으로 평정함

□ 최종 합격예정자 발표

- 발 표 일 : 2021. 6. 21.(월) 예정
- 최종 합격예정자 결정 방법

- ① **면접시험 결과 "우수" 등급을 받은 응시자는 합격**으로 결정("우수" 등급을 받은 응시자의 수가 채용예정인원을 초과하는 경우에는 필기시험 점수와 가산점을 합산한 점수가 높은 순으로 채용예정인원에 달할 때까지 합격으로 함)
- ② 위 결정 방법에 따른 합격자 인원이 **채용예정인원에 미달할 경우에는 면접시험 결과 "우수" 등급을 받은 응시자를 포함하여 "보통" 등급을 받은 응시자 중에 필기시험 점수와 가산점을 합산한 점수가 높은 순으로 채용예정인원에 달할 때까지 합격**으로 함
- ③ **면접시험에서 "미흡" 등급을 받은 응시자는 불합격**으로 함
 - ※ 채용예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상인 경우 취업지원 대상자, 필기시험 고득점자, 인적성검사 고득점자, 사회적 약자 순(장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 순)으로 합격자 결정

5. 주요일정표

직 종		원서 접수	필기 시험	필기시험 결과발표	체력 시험	실기 시험	인적성 검사	서류전형 결과발표	면접 시험	최종합격 예정자 발표
공무직	이동 지원 운전원	5. 25.(화) ~ 5. 31.(월)	6. 5. (토)	6. 8. (화)	-	6. 10. (목)	6. 11. (금)	6. 15. (화)	6. 17. (목)	6. 21. (월)
	기타 직렬					-				
실버직		-	-	-	6. 9. (수)	-	-	-	-	-

※ 전형대상자 결정 및 필기시험 장소 등 공고 : 2021. 6. 3.(목) 예정

※ 상기일정은 공단 사정 및 코로나19 확산 추이에 따라 변경될 수 있음

6. 직렬별 담당업무 및 보수 : 붙임3

7. 예비합격자 제도 운영

- 최종 합격예정자 중 신체검사 불합격, 임용등록 포기, 부정행위 등으로 인한 합격 취소, 채용 결격사유로 인한 임용취소, 임용 후 중도퇴사 등으로 인한 결원이 발생한 경우 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 예정입니다.
- 채용예정인원이 1인인 경우 3배수, 2명 이상인 경우 2배수를 예비합격자로 선발 합니다.(다만, 면접시험 미응시자 및 “미흡” 등급을 받은 자는 제외합니다.)
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격예정자 발표일로부터 1년 이내로 합니다. (다만, 1년 이내에 차기 공무직 및 실버직 공개채용의 최종 합격예정자를 발표 할 경우에는 그 발표일 전일까지로 합니다.)

8. 임용(수습직원)

- 공단 인력운영 상황을 감안하여 **최종 합격예정자 순위에 따라 단계적으로 임용할 예정입니다.** [붙임4]
- **6개월의 수습근무 후, 별도의 평가절차를 거쳐 정규 임용**할 예정이며, 수습기간 중 결격사유 발생 및 근무성적 등이 현저히 불량한 경우 정규 임용이 거부될 수 있습니다.

9. 기타 유의사항

- **실버직**의 경우 회계연도를 기준으로 12월 31일까지 1년 단위로 근로계약을 체결합니다. 다만, 근무성적 등 평가를 통해 재고용하지 아니할 수 있습니다.
- **실버직**으로 임용되는 경우, **최초 임용일로부터 3년간** 또는 **65세** 중 먼저 도래하는 날까지 근무 가능합니다.
- 응시희망자는 응시원서 접수시 응시자격 및 작성요령을 반드시 숙지하고 응시원서 제출 전 자격증 등 각종 기재 사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 유의하시기 바랍니다.
- 우리 공단 공개채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며 응시원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·신체조건 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성하여야 합니다.
- 응시원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 서류전형 당일 제출서류를 미제출한 경우, 제출서류로 응시원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 응시원서 기재사항이 제출서류와 다른 경우, 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 불합격 처리되며 임용 후에도 임용이 취소됩니다.
- 최종 합격예정자에 대하여 관련 법령에 따른 채용신체검사, 성범죄 경력, 비위 면직자 조회 등을 실시하며, 합격예정자 공고 후에도 그 결과에 따라 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격예정자 등록시 주말, 공휴일, 야간 근무를 위한 동의서를 작성하여야 하며, 경비원의 경우 감시단속적 근로 동의서를 작성하여야 합니다.
- 다음의 행위를 할 경우에는 어느 전형단계에서든 당해 시험의 합격이 무효가 되며 고용계약 후에도 고용계약을 해지하고, 향후 5년간 우리 공단의 채용시험 응시를 제한합니다.
 - 응시원서 또는 관련 증빙서류를 허위작성하거나 위·변조하여 제출하는 경우
 - 전형과정에서 부정행위 또는 시험방해를 하는 경우
- 최종합격 되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 제출한 서류(제출서류는 필기시험 합격자가 제출한 서류만 해당하며, 온라인 응시원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 청구방법 등은 최종 합격예정자 발표 시 별도로 안내하여 드립니다.

- 응시원서 접수 미확인, 착오 및 누락, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 응시원서 접수마감 시간에는 응시자의 동시접속으로 채용시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 응시원서 작성을 완료하여 주시기 바랍니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별 통지 없이 우리 공단 채용 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 응시원서 접수 결과 지원자가 분야별 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 기타 궁금한 사항은 채용 홈페이지(<https://dgsisul.bzpp.co.kr>) 및 총무인사팀 공무원 및 실버직 채용담당자(053-603-1122)에게 문의바랍니다.

「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한
수험생 유의사항 안내문

「코로나바이러스감염증-19」 지역사회 확산 차단을 위해 시험 당일 **외부인의 시험장 출입을 전면통제**합니다.

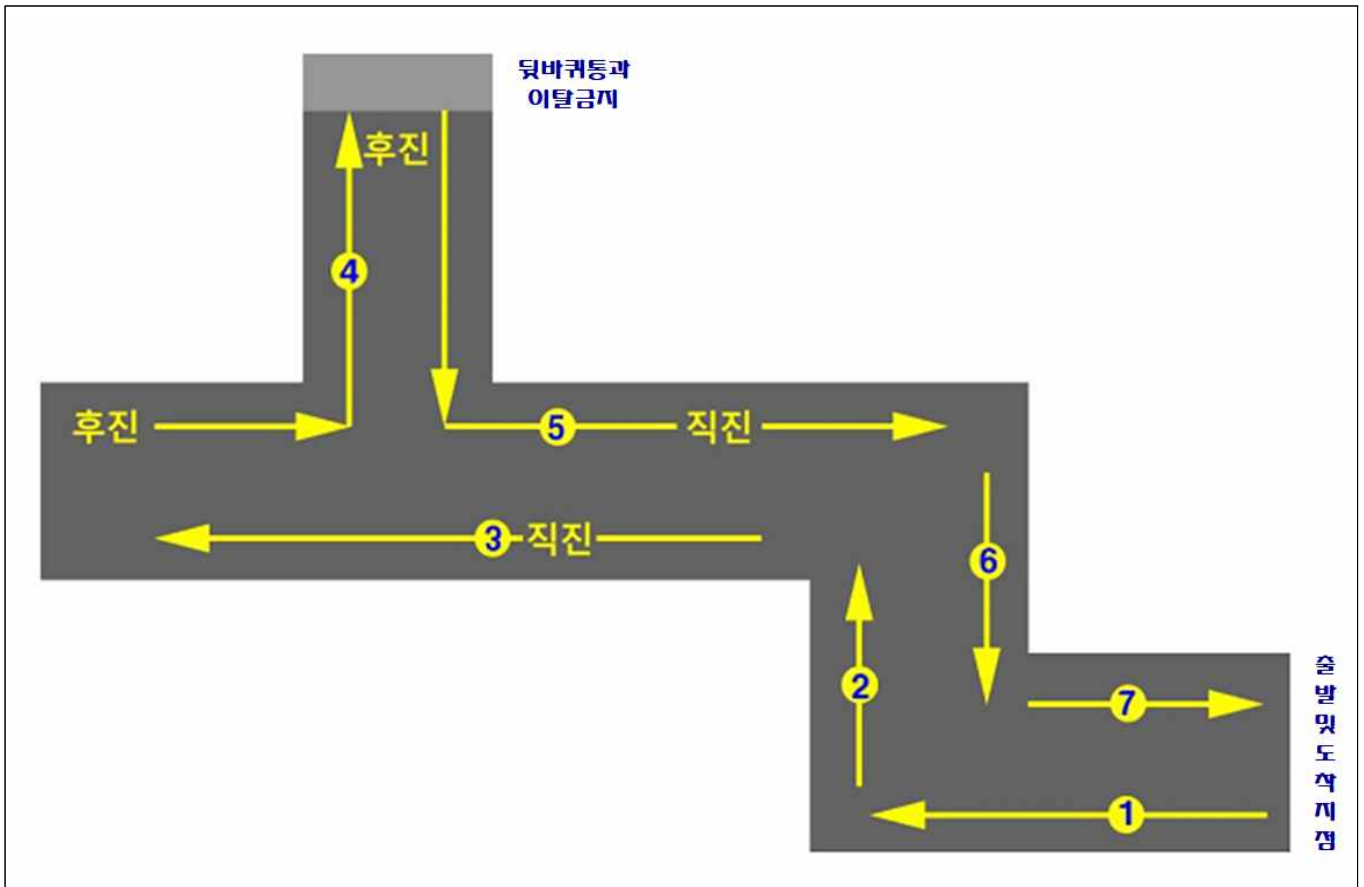
시험 진행에 대한 유의사항을 아래와 같이 안내드리며, 수험생 여러분의 건강과 안전한 시험장 조성을 위해 많은 협조를 바랍니다.

1. 수험생 협조 사항

- 모든 수험생은 시험 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시까지 계속 마스크를 착용해 주십시오.
 - 본인확인 시간에는 감독관 통제에 따라 마스크를 벗어 본인확인에 협조하여 주시기 바랍니다.
- 모든 수험생은 시험장 입실 전 체온 측정에 협조바랍니다.
 - 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 미리 시험장에 도착해 주시기 바랍니다.
 - 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한될 수 있습니다.
- 시험장 입구에 비치된 손 소독제로 손 소독을 실시한 후 시험장에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손 소독을 실시해 주시기 바랍니다.
- 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.
- 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 감독관 및 진행요원에게 즉시 알려 주십시오.
- 타인과 대화하지 말고 반드시 건강거리두기를 실천하여 주십시오.

2. 개인위생 관리 철저히 준수





직렬별 담당업무 및 보수

직 렬	담 당 업 무	보수수준
안내원	이용객 안내, 관리 및 접수 등	227만원 정도
도로관리원	도로정비 및 순찰, 도로청소 등	202만원 정도
주차관리원	공영주차장 차량관리, 주차관제시스템 등 시설관리 및 운영, 요금징수 및 관리, 환경정비 등	201만원 정도
이동지원 상담원	특별교통수단 이용접수 및 배차, 고객 상담 등	202만원 정도
이동지원 운전원	특별교통수단 차량의 운행 및 유지관리, 고객 승·하차 보조 및 요금징수 등	240만원 정도
경비원	시설보호를 위한 경비 등 ※ 감시단속적 근로자로서 근무가 가능해야 함	202만원 정도
환경미화원	청소 및 환경정비 등	
수목관리원	수목(초화류, 잔디 등을 포함한다.)의 관리 및 환경 정비 등	
시설관리원	시설물 유지관리, 시설물 내 질서유지, 안전관리, 환경 정비 등	
사육관리원	사육 내 주차차량, 주차시설 관리 및 환경정비 등	

※ 보수는 기본급(실버직은 1일 8시간, **1월 209시간 기준**), 제수당(급식비 등) 포함이며 초과근무수당 및 이동지원운전원 운행실적수당은 제외된 금액입니다.

신규직원 임용 일정

임용일자	직종	직렬	인원	발령부서	비고		
`21. 7. 1. (44명)	공무직	안내원	1명	명복공원			
		도로관리원	1명	도로시설팀			
		도로관리원	2명	도로환경팀			
		도로관리원	1명	테크노폴리스로			
		주차관리원	5명	주차총괄팀			
		주차관리원	1명	농수산주차상가			
		이동지원운전원	20명	이동관리팀			
		이동지원상담원	1명	고객상담팀			
	실버직	경비원	1명	총무인사팀			
		환경미화원	1명	총무인사팀	여		
		사옥관리원	1명	총무인사팀			
		환경미화원	1명	두류수영장	여		
		환경미화원	2명	대구콘서트하우스	남1, 여1		
		수목관리원	2명	도심공원			
		수목관리원	2명	신천둔치			
		수목관리원	1명	테크노폴리스로			
		시설관리원	1명	대구콘서트하우스			
		`21. 8. 1. (11명)	실버직	경비원	1명	도심공원	
				경비원	2명	범어지하도상가	
환경미화원	1명			두류수영장	남		
환경미화원	1명			승마힐링센터	여		
환경미화원	1명			서재문화체육센터	남		
환경미화원	2명			범어지하도상가	남1, 여1		
환경미화원	1명			도로포장팀	여		
시설관리원	2명			대구콘서트하우스			

※ 공단 사정에 따라 임용일정은 변경될 수 있습니다.