

2019년 대구시설공단 일반직 직원 채용공고

「시민이 365일 행복하고, 시민이 100% 만족」 하는 선진 공기업 실현을 위해 미래를 함께 펼쳐갈 유능한 인재를 채용합니다.

직무에 적합한 인재를 채용하고 지원자에 대한 공정한 기회를 부여하기 위해 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 능력중심 블라인드 채용 방식으로 진행합니다.

2019년 3월 28일

대구시설공단이사장

I 채용개요

1. 채용규모

가. 채용직급 : 사무직 4·7·9급, 기술직 4·7·9급

나. 전체 채용인원 : 37명

다. 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

분야	직급	계	사무직 18명						기술직 19명						
			계	노무	회계	전산	체육	일반	계	건축	전기	기계	수질	소방	운전
계	계	37	18	1	1	2	2	12	19	1	12	2	1	1	2
공개경쟁	7급	17	11			2	2	7	6		4		1	1	
	9급	14	5					5	9		5	2			2
제한경쟁	4급	3	2	1	1				1	1					
	9급	3							3		3				

※ 직종별 하나의 직급에만 지원할 수 있습니다.

2. 전형단계 및 일정

1.원서접수 4.10(수) ~4.17(수)	➤	2.필기시험 대상자 및 장소공고 4.24(수)	➤	3.필기시험 시행 4.27(토)	➤	4.필기시험 합격자 발표 5.2(목)	➤	5.인성검사 및 서류전형 5.10(금)
6.면접 대상자 발표 5.17(금)	➤	7.면접시험 시행 5.22(수)	➤	8.최종 합격자 발표 5.27(월)	➤	9.임용후보자 등록 5.28(화) ~6.3(월)	➤	10.신규임용 7.1(월)

3. 응시자격

가. 공통 자격요건

구분	응시자격사항
연령	○ 18세 이상 60세 미만
학력	○ 제한없음
병역	○ 병역필 또는 면제자 ※ 현역의 경우 단계별 시험응시가 가능하고, 최종합격자 발표 전일까지 전역 예정자 ※ <u>기능인재</u> 응시자는 병역제한 없음
주소지	○ ① 또는 ② 중 하나를 충족하는 자 ① 공고일 전일(2019. 3. 27)부터 최종합격자 등록일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자 ② 공고일 전일(2019. 3. 27)까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일) 이상인 자 ※ <u>사무직 4급, 기술직 4급</u> 응시자는 주소지 제한 없음
응시제한	○ 공단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당 되는자 【별첨】

나. 직종·직급별 자격요건

- 제한경쟁

구분		응시자격사항	비고
사무직 4급	노무	○ 「공인노무사법」 제3조에 따른 국내 공인노무사 자격증 소지자	
	회계	○ 「공인회계사법」 제3조에 따른 국내 공인회계사 자격증 소지자	
기술직 4급	건축	○ 「건축사법」 제8조에 따른 건축사 자격증 소지자 또는 국가기술자격법에 의한 기술사 자격소지자 - 건축시공기술사, 건축구조기술사에 한함	
기술직 9급	전기	○ 기능인재 추천 채용기준에 부합하는 자	

- 공개경쟁

구분		응시자격사항	비고
사무직 7급	전산	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격 소지자 - 정보처리, 정보관리에 한함	
	체육	○ 제한없음	
	일반	○ 제한없음	
사무직 9급	일반	○ 제한없음	
기술직 7급	전기	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격 소지자 - 전기, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용에 한함	
	수질	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격 소지자 - 수질관리, 수질환경에 한함	
	소방	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격 소지자 - 소방, 소방설비(기계분야, 전기분야 모두 충족)에 한함	
기술직 9급	전기	○ 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격 소지자 - 전기, 전기공사, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용에 한함	
	기계	○ 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격 소지자 - 공조냉동기계, 에너지관리에 한함	
	운전	○ 아래의 자격 항목을 모두 충족하는 자 - 1종 대형운전면허 소지자로서 국가기술자격법에 의한 굴삭기기능사(3톤이상), 로더기능사, 롤러기능사 중 1개 이상 자격 소지자 - 최종합격자 발표일 기준 최근 5년 이내 무사고 운전경력자 - 최종합격자 발표일 기준 최근 5년 이내 음주운전으로 면허정지 이상 처분을 받지 아니한자	

※ 상기 외 자격증은 인정하지 않음(원서접수 마감일 현재 유효하여야 하며, 자격증 명칭 변경 등 상기 자격증의 연혁 자격증은 인정)

다. 기능인재 추천채용

구 분	자 격 내 용																											
추천대상	○ 대구 및 경북 소재 기술고등학교 학교장의 추천을 받은 자																											
추천직급	○ 기술직9급(전기)																											
추천학교	○ 채용분야와 관련된 기술·기능학과가 설치된 특성화고·마이스터고 등 대구 및 경북 소재 고등학교(초·중등교육법 제2조 제3호)																											
추천학과	○ 채용예정 직종 관련학과 : 전기관련학과 - 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]의 ‘국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목’과 직접 관련되는 학과 - ‘국가기술자격 종목별 관련학과 지정고시(고용노동부 고시)’[별표 2]의 직무분야별 해당학과(학과 명칭은 다르더라도 채용예정 분야와 직접 관련이 인정되는 학과) ☞ 【별첨】																											
추천인원	○ 학과별 최대 2명, 학교당 3명 이내 (추천당시 학과별 정원이 100명 이하인 경우 1명, 101명 이상인 경우 2명)																											
추천대상	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">구 분</th> <th colspan="4" style="background-color: #d9e1f2;">추 천 요 건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">졸업생</td> <td colspan="4"> · 졸업일로부터 최종시험 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 · 졸업석차 비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 ※ 정확한 석차비율 산출이 불가능한 경우 석차등급 등으로 대신 할 수 있으나 성적요건 충족 여부를 확인할 수 있어야 함 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">전학생</td> <td colspan="4"> · 졸업한 전학생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속학과 학생수로 비례·통산(가중평균) · 전학석차 산출방법 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">구 분</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">편입 전 학교</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">편입 후 학교</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">학생수</td> <td style="text-align: center;">200</td> <td style="text-align: center;">600</td> <td style="text-align: center;">800</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">석 차</td> <td style="text-align: center;">상위 12%</td> <td style="text-align: center;">상위 8%</td> <td style="text-align: center;">상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> · 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율]) </td> </tr> </tbody> </table>	구 분	추 천 요 건				졸업생	· 졸업일로부터 최종시험 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 · 졸업석차 비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 ※ 정확한 석차비율 산출이 불가능한 경우 석차등급 등으로 대신 할 수 있으나 성적요건 충족 여부를 확인할 수 있어야 함				전학생	· 졸업한 전학생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속학과 학생수로 비례·통산(가중평균) · 전학석차 산출방법 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">구 분</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">편입 전 학교</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">편입 후 학교</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">학생수</td> <td style="text-align: center;">200</td> <td style="text-align: center;">600</td> <td style="text-align: center;">800</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">석 차</td> <td style="text-align: center;">상위 12%</td> <td style="text-align: center;">상위 8%</td> <td style="text-align: center;">상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> · 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율])				구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수	200	600	800	석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%
구 분	추 천 요 건																											
졸업생	· 졸업일로부터 최종시험 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 · 졸업석차 비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 ※ 정확한 석차비율 산출이 불가능한 경우 석차등급 등으로 대신 할 수 있으나 성적요건 충족 여부를 확인할 수 있어야 함																											
전학생	· 졸업한 전학생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속학과 학생수로 비례·통산(가중평균) · 전학석차 산출방법 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">구 분</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">편입 전 학교</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">편입 후 학교</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">학생수</td> <td style="text-align: center;">200</td> <td style="text-align: center;">600</td> <td style="text-align: center;">800</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">석 차</td> <td style="text-align: center;">상위 12%</td> <td style="text-align: center;">상위 8%</td> <td style="text-align: center;">상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> · 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율])				구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수	200	600	800	석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%												
구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적																									
학생수	200	600	800																									
석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%																									

II

시험전형별 주요내용

1. 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2019. 4. 10(수) ~ 4. 17(수) 18:00까지

나. 접수방법 : 대구시설공단 채용홈페이지(<https://dgsisul.scout.co.kr>)를 통한
온라인 접수

다. 작성방법 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞춰 작성

※ 입사지원서는 1인 1분야만 지원 가능하며 중복지원이 되지 않습니다.

※ 입사지원서 작성시 블라인드 채용 방식으로 진행함에 따라 인적사항을 요구하지 않습니다.

라. 기능인재 추천

- 해당학교장의 추천을 받는 기능인재 입사지원자도 원서접수 기간에 온
라인으로 직접 입사지원 하여야 함
- 입사지원서 작성시 해당학교장의 직인이 날인된 기능인재 학교장 추천
서를 스캔한 후 첨부하여야 입사지원이 완료됨 【별첨】

2. 필기시험

가. 필기시험 개요

- 대 상 자 : 응시 자격요건을 충족하는 입사지원자 전원

※ 단, 사무직 4급 및 기술직 4급 응시자는 필기시험을 면제합니다.

- 장 소 : 대구시 소재 학교(추후 별도 공고)

- 준 비 물 : 수험표(본인이 출력) 및 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효
기간 만료전 여권, 주민등록증발급신청서 중 1) 반드시 지참

나. 필기시험 일정

필기시험 대상자 결정 및 장소 공고	필기시험 시행일(시간)	필기시험 합격자 발표
2019. 4. 24(수)	2019. 4. 27(토) 10:00 ※ 09:30까지 입실 완료	2019. 5. 2(목)

다. 시험과목

구 분	시험과목(문항수)	필기시험 선발인원	비 고
계		70명	
사무직7급 (체육행정)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 체육학 전반 ※ 2급 생활스포츠지도사 시험과목에서 출제	4명	5지선다, 문항당 2.5점 100점 만점, 동일과목 이라도 7급· 9급간 시험과목 난이도 조정
사무직7급 (전산)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 데이터베이스론 및 소프트웨어공학	4명	
사무직7급 (일반행정)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 경영학, 행정학 중 택1 * 조정점수제 적용	14명	
사무직9급 (일반행정)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 경영학, 행정학 중 택1 * 조정점수제 적용	10명	
기술직7급 (전기)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 전기이론	8명	
기술직7급 (수질)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 환경공학개론	3명	
기술직7급 (소방)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 소방학개론	3명	
기술직9급 (전기)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 전기이론	10명	
기술직9급 (전기/기능인재)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가	6명	
기술직9급 (기계)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 기계일반	4명	
기술직9급 (운전)	• 공통과목(40) - 직업기초능력평가 • 전공과목(40) - 자동차구조원리	4명	

※ NCS(국가직업능력표준) 기반 채용전형으로 “직업기초능력평가”를 실시합니다.

※ 기술직9급(전기/기능인재) 분야는 공통과목만 시행합니다.

라. 시험유형

○ 과목별 5지선다 40문항, 1문제 2.5점, 100점 만점 기준

○ 공통과목(직업기초능력평가) 출제영역 : 문제해결, 자기개발, 자원관리, 대인관계, 정보, 기술, 직업윤리 분야에서 출제

마. 난 이 도 : 7급 및 9급간 난이도 조정(7급-중·상, 9급-하)

바. 선정방법

- 각 과목별 40% 이상이고, 전과목 총점이 60% 이상인 득점자에 대해 가산점을 모두 합산 후 고득점자순으로 각 직종별·직급별 채용예정인원의 2~3배수를 필기시험 합격인원으로 함
- 합격선에 2인 이상 동점자 발생시 모두 합격 처리

사. 조정점수제 적용

- 사무직7·9급의 경우 전공과목 간의 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 분야별로 조정(표준)점수제 적용

3. 서류제출 및 심사

가. 제출대상 : 필기시험 합격자, 사무직 4급 및 기술직 4급 응시자

나. 제출일정

서류 제출일	면접 대상자 발표
2019. 5. 10(금) 15:00 ~ 16:00	2019. 5. 17(금)

※ 서류심사 불합격자는 면접시험에 응시할 수 없습니다.

다. 제출서류

구 분	내 용	비 고
주민등록초본	• 공고일(2019. 3. 28) 이후 발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함 ※ 남성 지원자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출)	
군복무확인서	• 전역예정일 기재(소속부대장 발행)	현역복무자
자 격 증	• 국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본 ※ 원본 지참	해당자
취업지원대상자 증명서	• 국가보훈처 발행	해당자
북한이탈주민 등록 확인서	• 통일부 발행	해당자
장애인 증명서	• 장애인 복지카드 사본 또는 증명서	해당자
다문화가족 증명서	• 가족관계증명서 및 부모의 기본증명서	해당자
기능인재 추천 제출서류	• 기능인재 추천서 【별첨】 • 석차비율 또는 석차등급이 기재된 성적증명서 (학교 담당교사가 석차 표기 후 서명 또는 날인, 수정 불가하도록 투명 테이프 부착) • 졸업증명서	기능인재
개인정보 동의서	• 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의 【별첨】	

라. 제출방법 : 직접방문 접수

○ 제출처 : 대구시설공단 본사

* 주소 : 대구광역시 남구 대명로 29(대명동)

마. 불합격대상

○ 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우

○ 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 사실증빙이 안되는 경우

○ 입사지원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우

4. 인성검사

가. 대상자 : 필기시험 합격자, 사무직 4급 및 기술직 4급 응시자

나. 일 정 : 2019. 5. 10(금) 16:00

다. 장 소 : 대구시설공단 본사

라. 주요내용 : 조직구성원으로서의 성공과 관련된 바람직한 성격 특성 및 역량 진단

마. 결과처리 : 인성검사는 면접시험시 참고자료로 활용되며, 검사결과로 탈락여부를 결정하지 않음

5. 면접시험

가. 대상자 : 서류전형 합격자

나. 면접일정 : 2019. 5. 22(수) * 개인별 시험시간 별도 공지

다. 면접장소 : 대구시설공단 본사

라. 면접방식 : 입사지원서의 자기소개서 항목 등 평가(블라인드 방식)

마. 평가기준

계	직원으로서의 정신자세	업무관련 전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	용모, 예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 기타 발전 가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

6. 최종합격자 발표

가. 발 표 일 : 2019. 5. 27(월), 채용홈페이지 및 개별통보

나. 최종합격자 결정 방법

- 전 직종(사무직 4급 및 기술직 4급 제외) : 필기시험 60% + 면접시험 40%
- 사무직 4급 및 기술직 4급 : 면접시험 100%

다. 기 타 : 신체검사 및 결격사유 조회 후 최종임용

7. 가산특전

가. 적용방법

- 원서접수 마감일 이전까지 등록·유효한 자격증에 한하여 적용
- 매 과목 40% 이상, 전 과목 총점 60% 이상 득점자에 한하여 적용
- 취업지원대상자, 북한이탈주민, 장애인, 다문화가족 및 국가기술자격증 가산점은 가산점 간 중복될 경우 합산 적용
- 국가기술자격증이 둘 이상일 경우 유리한 것 하나만 적용

나. 취업지원대상자 및 북한이탈주민 가산점

구 분	가산비율	확인방법
취업지원대상자	필기시험 및 면접시험 전형별 만점의 5% 또는 10%	국가보훈처에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서
북한이탈주민	필기시험 및 면접시험 전형별 만점의 3%	통일부에서 발급하는 북한이탈주민 등록 확인서
장애인	필기시험 및 면접시험 전형별 만점의 3%	장애인 복지카드 사본 또는 증명서
다문화가족	필기시험 및 면접시험 전형별 만점의 3%	가족관계증명서 및 부모의 기본증명서

구 분	적 용 범 위
취업지원 대 상 자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원대상자 ○ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조에 의한 취업지원대상자 ○ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자 ○ 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조에 의한 취업대상자 ○ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 ○ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족

※ 대상 자격 및 비율은 응시자 본인이 직접 확인하여 제출

※ 취업지원대상자의 경우 가산점을 받아 합격하는 사람은 직종(직렬)별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

다. 자격증소지자 * 기술분야별 가산대상 자격증 【별첨】

구 분	가산 자격(면허)증		가산비율	가산대상자
사무직	변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사		필기시험 만점의 5%	사무분야에 응시하는 자
	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력1급		필기시험 만점의 1%	
	정보처리기능사, 컴퓨터활용능력2급, 워드프로세서1급		필기시험 만점의 0.5%	
기술직	국가기술자격법에 의한 해당분야 인정자격증	기술사, 기능장, 기사, 산업기사	필기시험 만점의 5%	기술관련 해당분야에 응시하는 자
		기능사	필기시험 만점의 3%	

※ 기술자격증의 경우 해당 직종별·직급별 자격요건에 해당하는 자격증에 한하여 가산점 적용

8. 보수 및 직무

가. 보수수준(예시)

- 사무직 4급(5호봉 기준) : 연 37백만원 수준
- 사무·기술직 7급(2호봉 기준) : 연 27백만원 수준
- 사무·기술직 9급(1호봉 기준) : 연 25백만원 수준

※ 평가급 및 초과근무수당 제외. 보수는 기본급과 제수당이 포함된 금액이며, 기타 복리후생 혜택은 공단 규정에 따름

나. 임용관련 사항

- 사무직 4급 및 기술직 4급 합격자의 경우 최초임용시부터 1년간 계약직으로 임용하고 1년 경과 후 근무실적에 따라 일반적으로 전환 예정
- 임용원칙 : 최종점수 고득점자 순으로 우선 임용

Ⅲ

기타 유의사항

1. 응시희망자는 입사지원서 접수시 응시자격 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
2. 입사지원서 기재사항에 대한 허위·착오 기재, 누락 및 응시자와의 연락 불능으로 발생하는 불이익은 전적으로 응시자의 책임입니다.
3. 우리 공단 신입직원 채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며 입사지원서 및 자기소개서 작성시 NCS(국가직무능력표준) 기반 항목으로 작성하되, 학력·출신지·신체조건 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며, 필기 전형시 “직업기초능력평가”를 실시하고, 면접 전형시에는 입사지원서의 자기소개서 항목, 인성검사 결과 등을 평가합니다.
4. 입사지원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
5. 서류 전형시 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자는 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
6. 최종합격자가 임용후보자 등록을 하지 않거나 신체검사 및 신원조회에 불합격 또는 수·견습근무를 포기할 경우 신규 임용후보자 자격을 상실하고 예비후보자를 추가합격자로 선발합니다.
7. 최종합격자는 6개월 이내의 수습근무 후 최종임용(사무직 4급 및 기술직 4급 제외)하며, 수습기간 중 결격사유 및 근무성적 등이 현저히 불량한 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
8. 입사지원서 접수 결과 지원자가 분야별 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
9. 입사지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 채용시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 입사지원서 작성을 완료하여 주시기 바랍니다.

10. 우리공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.
11. 최종합격되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류(제출서류는 필기시험 합격자가 제출한 서류만 해당하며, 온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 청구방법 등은 최종합격자 발표시 별도로 안내하여 드립니다.
12. 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 취업승인 심사에서 취업가능 또는 취업승인 결정을 받지 못할 경우, 취업이 제한됩니다.
13. 전형별 불합격자의 경우 합격자 발표일로부터 익일 23:59:59까지 별도 안내페이지에서 이의신청이 가능합니다. 다만, 필기문항 관련 이의신청은 당일 현장 접수만 인정합니다.
14. 본 채용공고는 공단 사정에 의하여 일정 등이 변경될 수 있으며 변경 시에는 대구시설공단 홈페이지(<http://www.dgsisul.or.kr>) 및 채용홈페이지(<https://dgsisul.scout.co.kr>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
15. 기타 궁금한 사항은 공단 채용홈페이지(<https://dgsisul.scout.co.kr>) 및 총무인사팀 채용담당자(053-603-1121)에게 문의바랍니다.