

2017년 대구시설공단 일반직 직원 모집공고

「시민이 365일 행복하고, 시민이 100% 만족」 하는 선진 공기업 실현을 위해 미래를 함께 펼쳐갈 참신하고 유능한 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2017년 8월 9일

대구시설공단이사장

I 채용개요

1. 채용규모

가. 채용직급 : 사무직 6급, 기술직 4·5·6급, 업무직 6급

나. 채용인원 : 24명

(단위 : 명)

구분	직종	합계	기술직 4급 (전산)	기술직 5급 (전산)	사무직 6급	기술직6급					업무직6급		
						토목	전기	기계	수질	임업	전산	전기	기계
합계		24	1	2	5	4	2	1	1	1	1	4	2
공개경쟁		17	-	-	5	4	2	1	1	1	1	-	2
경력 제한 경쟁	경력직	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기능인재	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-

※ 구분·직종간 중복지원은 불가함

2. 전체 전형일정

가. 전형일정

구 분	일 정	내 용
원서접수	2017. 8. 23(수)~8. 29(화)	채용홈페이지 이용 온라인 접수 ※ 기능인재는 서류접수 동시 실시
필기시험 대상자 및 필기시험 장소 공고	2017. 9. 4(월)	채용홈페이지에서 개별 확인
필기시험	2017. 9. 9(토)	해당 고사장
필기시험 합격자 발표	2017. 9. 15(금)	채용홈페이지에서 개별 확인
서류접수	2017. 9. 18(월)~9. 20(수)	필기시험 합격자 해당 ※ 기능인재 제외
서류심사 합격자 발표	2017. 9. 22(금)	채용홈페이지에서 개별 확인
인성검사 및 논술시험	2017. 9. 25(월)	서류심사 합격자 해당 ※ 세부일정 개별 통보
면접시험	2017. 9. 27(수)	서류심사 합격자 해당 ※ 세부일정 개별 통보
최종합격자 발표	2017. 9. 29(금)	채용홈페이지에서 개별 확인

나. 직종별 전형절차

직 종 \ 전 형	필기시험	서류제출	인성검사	논술시험	면접시험	비고
사무직6급	○	○	○	○	○	
기술직6급(토목)	○	○	○	○	○	
기술직6급(전기)	○	○	○	○	○	
기술직6급(기계)	○	○	○	○	○	
기술직6급(수질)	○	○	○	○	○	
기술직6급(임업)	○	○	○	○	○	
기술직4·5·6급(전산)	○	○	○	-	○	경력직
업무직6급(전기)	○	-	○	-	○	기능인재
업무직6급(기계)	○	○	○	-	○	

3. 응시자격

가. 공통사항

구 분	자 격 내 용
연 령	○ 18세 이상 60세 미만(1958. 1. 1 ~ 1999. 12. 31 출생자) ※ 기능인재의 경우 고교 3학년 중 조기 입학한 17세(2000. 2. 29 이 전 출생자)도 응시 가능
병 역	○ 병역필 또는 면제자 ※ 현역복무 중인 자는 단계별 시험응시가 가능하고, 최종합격자 발표 전일까지 전역 예정자 ※ 기능인재는 병역제한 없음
거 주 지	○ ①번과 ②번 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 채용공고일 전일부터 최종합격예정자 등록일까지 대구광역시 또는 경상북도에 주민등록상 주소를 둔 자 ② 채용공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일) 이상인 자 ※ 기술직(전산) 응시자는 거주지 제한 없음
응시제한	○ 공단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자(※ 별지 참조)

나. 공인외국어 어학성적 자격기준

구 분	자 격 내 용														
사무직	○ 기준점수 이상 취득시 응시자격 부여														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOEFL</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> <th>OPIc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기 준 점 수</td> <td>700</td> <td>555</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>120</td> <td>IM1</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	TOEIC	TEPS	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	OPIc	기 준 점 수	700	555	79	50	120	IM1
	구 분	TOEIC	TEPS	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	OPIc								
기 준 점 수	700	555	79	50	120	IM1									
기술직 (전산직 제외)	○ 기준점수 이상 취득시 응시자격 부여														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOEFL</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> <th>OPIc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기 준 점 수</td> <td>650</td> <td>520</td> <td>74</td> <td>46</td> <td>110</td> <td>IM1</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	TOEIC	TEPS	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	OPIc	기 준 점 수	650	520	74	46	110	IM1
	구 분	TOEIC	TEPS	TOEFL	TEPS-S	TOEIC-S	OPIc								
기 준 점 수	650	520	74	46	110	IM1									
기술직(전산), 업무직	○ 공인영어능력시험 성적제한 없음														

※ 시험성적은 2015. 8. 9 ~ 2017. 8. 29에 취득한 성적에 한하며, '서울대학교 TEPS관리위원회' 의 환산기준표를 적용하여 변환함

다. 경력 및 자격증

구 분	대상경력 및 자격사항	비 고
사무직6급	○ 제한없음	
기술직6급 (토목)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기사 이상</u> 자격 소지자 - 토목, 토목구조, 토질및기초, 건설재료시험, 지적, 지질및기반, 응용지질, 측량및지형공간정보, 콘크리트에 한함	
기술직6급 (전기)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기사 이상</u> 자격 소지자 - 전기, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용에 한함	
기술직6급 (기계)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기사 이상</u> 자격 소지자 - 공조냉동기계, 기계정비, 에너지관리에 한함	
기술직6급 (수질)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기사 이상</u> 자격 소지자 - 수질관리, 수질환경에 한함	
기술직6급 (임업)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기사 이상</u> 자격 소지자 - 조경, 산림, 식물보호에 한함	
기술직4급 (전산)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기사 이상</u> 자격 소지자 - 정보처리, 정보관리기술사에 한함 ○ <u>전산 관련업무 10년 이상 경력</u> 소지자 * 오라클 DB 및 4GL(Java) 프로그램 개발/실무 경력자 우대	경력직
기술직5급 (전산)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기사 이상</u> 자격 소지자 - 정보처리, 정보관리기술사에 한함 ○ <u>전산 관련업무 7년 이상 경력</u> 소지자 * 오라클 DB 및 4GL(Java) 프로그램 개발/실무 경력자 우대	경력직
기술직6급 (전산)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기사 이상</u> 자격 소지자 - 정보처리, 정보관리기술사에 한함 * 오라클 DB 및 4GL(Java) 프로그램 개발/실무 경력자 우대	
업무직6급 (전기)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기능사 이상</u> 자격 소지자 - 전기, 전기공사, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용에 한함	기능인재
업무직6급 (기계)	○ 국가기술자격법에 의한 <u>기능사 이상</u> 자격 소지자 - 공조냉동기계, 기계정비, 에너지관리에 한함	

※ 상기 외 자격증은 인정하지 않음(원서접수 마감일 현재 유효하여야 하며, 자격증 명칭 변경 등 상기 자격증의 연혁 자격증은 인정)

라. 기능인재 추천채용

구 분	자 격 내 용																				
추천대상	○ 대구·경북 소재 정보 및 기술고교장의 추천을 받은 자																				
추천학교	○ 공고일 기준 대구·경북 소재의 채용예정 직종과 관련된 기술·기능학과가 설치된 초·중등교육법 제2조 제3호의 고등학교																				
추천학과	<p>○ 채용예정 직종 관련학과</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="background-color: #d9ead3;">직 종</td> <td style="background-color: #d9ead3;">업무직6급(전기)</td> </tr> <tr> <td>관련학과</td> <td>전기관련학과</td> </tr> </table> <p>※ 판단기준 : 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]의 ‘국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목’과 직접 관련되는 학과, ‘국가기술자격 종목별 관련학과 지정고시(고용노동부 고시)’[별표 2]의 직무분야별 해당학과(해당학교장이 판단) 【별첨 1】</p>	직 종	업무직6급(전기)	관련학과	전기관련학과																
직 종	업무직6급(전기)																				
관련학과	전기관련학과																				
추천인원	○ 학과별 최대 2명, 학교당 3명 이내 (추천당시 학과별 정원이 100명 이하인 경우 1명, 101명 이상인 경우 2명)																				
추천대상	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9ead3;">구 분</th> <th style="background-color: #d9ead3;">요 건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>졸업생</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 졸업일로부터 최종시험 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 · 졸업석차 비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 </td> </tr> <tr> <td>재학생</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 추천일 현재 3학년 1학기 학사과정 이수자로 공단에서 정한 일자에 신규자 양성교육 및 견습근무를 할 수 있는 자 · 추천당시까지 소속학과(전학년) 평균 석차비율이 상위 30% 이내인 자 </td> </tr> <tr> <td>전학생</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 전학생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속학과 학생수로 비례·통산(가중평균) · 전학석차 산출방법 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생수</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석 차</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> · 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율]) </td> </tr> </tbody> </table>	구 분	요 건	졸업생	<ul style="list-style-type: none"> · 졸업일로부터 최종시험 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 · 졸업석차 비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 	재학생	<ul style="list-style-type: none"> · 추천일 현재 3학년 1학기 학사과정 이수자로 공단에서 정한 일자에 신규자 양성교육 및 견습근무를 할 수 있는 자 · 추천당시까지 소속학과(전학년) 평균 석차비율이 상위 30% 이내인 자 	전학생	<ul style="list-style-type: none"> · 전학생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속학과 학생수로 비례·통산(가중평균) · 전학석차 산출방법 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생수</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석 차</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> · 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율]) 	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수	200	600	800	석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%
구 분	요 건																				
졸업생	<ul style="list-style-type: none"> · 졸업일로부터 최종시험 예정일까지 기간이 1년 이내인 자 · 졸업석차 비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 자 																				
재학생	<ul style="list-style-type: none"> · 추천일 현재 3학년 1학기 학사과정 이수자로 공단에서 정한 일자에 신규자 양성교육 및 견습근무를 할 수 있는 자 · 추천당시까지 소속학과(전학년) 평균 석차비율이 상위 30% 이내인 자 																				
전학생	<ul style="list-style-type: none"> · 전학생은 편입전후의 학교성적을 편입전후 소속학과 학생수로 비례·통산(가중평균) · 전학석차 산출방법 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생수</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석 차</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> · 통산성적 상위 9%=(12%×1/4[인원비율])+(8%×3/4[인원비율]) 	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수	200	600	800	석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%								
구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적																		
학생수	200	600	800																		
석 차	상위 12%	상위 8%	상위 9%																		

II

시험단계별 안내사항

1. 응시원서 접수

【 공개경쟁 및 경력직 응시자 접수방법 】

가. 접수기간 : 2017. 8. 23(수) ~ 8. 29(화) 18:00까지 [7일간]

나. 접 수 처 : 대구시설공단 채용홈페이지(<http://recruit.dgsisul.or.kr>)

다. 접수방법 : 대구시설공단 채용홈페이지에서 온라인 접수만 가능

라. 작성방법 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞춰 작성

※ 1인 1분야만 응시 가능하며, 원서 기재사항은 접수기간 내에만 수정할 수 있습니다.

※ 응시원서에 등록하는 사진은 시험당일 본인 확인을 위한 것입니다.

※ 사진은 최근 3개월 이내에 얼굴 정면을 촬영한 사진으로 식별이 용이하고, 모자 또는 선글라스 등을 착용하지 않은 본인의 사진을 사진파일(JPEG형식)로 등록하며, 규격은 3cm×4cm (113×151픽셀) 추천

【 기능인재 추천채용 접수방법 】

가. 제출기간 : 2017. 8. 23(수) ~ 8. 29(화) 09:00~18:00

나. 제출방법 : 해당 학교에서 추천대상자 전원의 관련서류를 취합하여 학교장 추천서 제출기간 내에 학교 관계자가 직접 방문 제출 (응시자 개별 제출 불가)

다. 제출장소 : 대구시설공단 경영지원처 총무인사팀(6층) 채용담당자

* 주 소 : (우 42479) 대구광역시 남구 대명로 29(대명동)

라. 제출서류

구 분	제 출 서 류
학교별	◦ 기능인재 추천현황표 1부.
추천대상자별	◦ 기능인재 추천서 1부. ◦ 석차비율이 기재된 성적증명서 1부. ※ 반드시 석차가 표시되어야 함 (예시) 7(등수)/200(학과전체인원) (학교담당자가 석차 표기 후 서명 또는 날인, 수정 불가하도록 투명 테이프 부착) ◦ 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 1부. ◦ 국가기술자격증, 취업가점 확인서류(해당자에 한함) 각 1부. ◦ 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서 1부.

마. 원서접수 : 해당학교장의 추천을 받은 응시대상자도 원서접수 기간에 인터넷으로 반드시 응시원서를 접수하여야 합니다.

○ 기능인재 추천 시 유의 및 안내사항

- 기능인재 추천 해당 학교는 추천기준에 따라 많은 학생들이 지원할 수 있도록 자체 선발 계획을 세워 널리 홍보하여 주시기 바랍니다.
- 추천대상자 선발 시 공정한 절차를 거쳐 적격자를 추천하여 주시기 바랍니다.
- 기능인재 추천채용 최종합격자는 2017년 11월 경 6개월간의 견습근무를 시작하며, 종료 후 임용여부 심사를 거쳐 업무직 6급으로 임용됩니다.
- 견습근무 중 보수는 공단의 업무직 6급 1호봉에 해당하는 금액을 지급하며, 임용 후 견습 근무기간을 근무연수에 반영합니다.

2. 필기시험

가. 필기시험 일정

필기시험 대상자 결정 및 필기시험 장소공고	필기시험 시행일(시간)	필기시험 합격자 발표
2017. 9. 4(월)	2017. 9. 9(토) 10:00 ※ 09:00까지 입실 완료	2017. 9. 15(금)

※ 필기시험 대상자 명단은 채용 홈페이지에서 개별 확인 가능하며, 합격자 발표일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

나. 필기시험 대상 부적격 기준

구 분	심 사 기 준
연 령	○ 18세 미만 또는 60세 이상인 자
병 역	○ 남자인 경우 병역필 또는 면제가 아닌 자
거 주 지	○ 주민등록주소지가 거주지 요건을 미충족하는 자
공인어학성적 (사무직·기술직)	○ 공고기준 이상의 공인어학성적 미취득자 ※ 단, 전산직은 제외
기술자격증 (기술직·업무직)	○ 공고기준 이상의 기술 자격증 미소지자
기타사항	○ 응시원서 필수항목 미기재 ○ 자기소개서 미작성

다. 시험과목

구 분	시험과목(문항수)
사무직6급	<ul style="list-style-type: none"> • 일반상식(40문항) • 전공과목(40문항) - 경영학, 행정학 중 택 1 • 한 국 사(20문항)
기술직6급 (토목)	<ul style="list-style-type: none"> • 일반상식(40문항) • 전공과목(40문항) - 응용역학개론 및 토목설계 혼용 • 한 국 사(20문항)
기술직6급 (전기)	<ul style="list-style-type: none"> • 일반상식(40문항) • 전공과목(40문항) - 전기이론 • 한 국 사(20문항)
기술직6급 (기계)	<ul style="list-style-type: none"> • 일반상식(40문항) • 전공과목(40문항) - 기계일반 • 한 국 사(20문항)
기술직6급 (수질)	<ul style="list-style-type: none"> • 일반상식(40문항) • 전공과목(40문항) - 환경공학개론 • 한 국 사(20문항)
기술직6급 (임업)	<ul style="list-style-type: none"> • 일반상식(40문항) • 전공과목(40문항) - 임업일반 및 조경 • 한 국 사(20문항)
기술직4·5·6급 (전산)	<ul style="list-style-type: none"> • 전공과목(44문항) - 데이터베이스론 및 소프트웨어공학 혼용 ※ 오라클 DB 및 4GL(Java) 프로그램 관련 주관식 4문항이 포함됨
업무직6급 (전기)	<ul style="list-style-type: none"> • 일반상식(40문항) • 전공과목(40문항) - 전기이론
업무직6급 (기계)	<ul style="list-style-type: none"> • 일반상식(40문항) • 전공과목(40문항) - 기계일반 • 한 국 사(20문항)

※ 시험과목 중 일반상식에는 한국사가 제외됩니다.

※ 기술직(전산) 분야는 공통과목(일반상식, 한국사) 시험을 면제하며 기능인재 분야는 한국사 시험을 면제합니다.

라. 합격기준

- 필기시험 각 과목별 40% 이상 득점자 및 필기시험 전과목 총점이 만점의 60% 이상인 응시자 중 고득점자순으로 각 직종별 채용예정인원의 2~3배수를 필기시험 합격인원으로 함

마. 조정점수제 시행

- 사무직6급의 경우 전공과목 간의 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 분야별로 조정(표준)점수제를 시행함

바. 출제문제 및 답안은 비공개함

3. 서류제출 및 심사

가. 제출대상 : 필기시험 합격자(기능인재 제외)

나. 제출일정

서류 제출 기간	서류심사 합격자 발표
2017. 9. 18(월)~9. 20(수) 18:00까지 [3일간]	2017. 9. 22(금)

※ 서류심사 불합격자는 인성검사, 논술시험 및 면접시험에 응시할 수 없습니다.

다. 제출서류

구 분	내 용	비 고
주민등록초본	○ 공고일(2017. 8. 9) 이후 발행분, 주소변동사항 포함 ※ 남성 지원자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출)	
군복무확인서	○ 전역예정일 기재(소속부대장 발행)	현역복무자
공인어학성적 증명서	○ 성적증명서 사본 ※ 2015. 8. 9 ~ 2017. 8. 29 취득한 성적에 한함	사무직 및 기술직(전산제외)
자격증	○ 국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본	해당자
경력증명서	○ 관련분야 경력 증명서(해당기관 발행)	경력직
취업지원대상자 증명서	○ 국가보훈처 발행	해당자
북한이탈주민 확인서	○ 지역주민센터 발행	해당자

※ 직접 방문시 자격증 및 증명서 원본 지참(등기우편 제출시 자격증 및 증명서 원본 동봉)

라. 제출방법 : 직접방문 또는 등기우편

○ 제 출 처 : 대구시설공단 경영지원처 총무인사팀(6층) 채용담당자

* 주 소 : (우 42479) 대구광역시 남구 대명로 29(대명동)

※ 우편접수는 2017. 9. 20(수) 18:00까지 도착분에 한함.

마. 불합격대상

○ 제출기한까지 서류 미제출자

○ 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 사실증빙이 안되는 경우

○ 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우

4. 인성검사 및 논술시험

가. 대 상 자

○ 인성검사 : 서류심사 합격자

○ 논술시험 : 사무직6급 및 기술직6급(전산제외) 서류심사 합격자

나. 일 정 : 2017. 9. 25(월)

다. 장 소 : 대구시설공단 본사 8층 대강당(대구광역시 남구 대명로29(대명동))

라. 결과처리

○ 인성검사 : 인성검사 부적격자는 불합격 처리

○ 논술시험 : 최종합격예정자 결정시 20% 반영

마. 일정공지 : 개인별 시험시간은 별도 공지

5. 면접시험

가. 대 상 자 : 서류심사 합격자

나. 면접일정 : 2017. 9. 27(수)

다. 면접장소 : 대구시설공단 본사 5층(대구광역시 남구 대명로29(대명동))

라. 면접시험 : 직원으로서의 정신자세 및 의사발표의 정확성, 논리성 등 검증

마. 일정공지 : 개인별 시험시간은 별도 공지

6. 최종합격자 발표

가. 발 표 일 : 2017. 9. 29(금)

나. 최종합격자 선정방법

○ 기술직(전산) 및 업무직 : 필기시험 60% + 면접시험 40%

○ 그 외 직종 : 필기시험 50% + 논술시험 20% + 면접시험 30%

나. 기 타 : 신체검사 및 결격사유 조회 후 최종임용

※ 신체검사 및 결격사유 조회 관련사항은 최종합격자에게 별도 통보

7. 가산특전

가. 적용방법

- 원서접수 마감일 이전까지 등록·유효한 자격증 소지자, 취업지원대상자 및 북한이탈주민에게만 적용
- 모든 가산점은 매 과목 4할 이상 득점자에 한하여 적용
- 취업지원대상자 가산점, 북한이탈주민 가산점 및 자격증 가점을 중복하여 적용하는 경우 각 과목별 만점의 10%를 초과할 수 없음
- 자격증이 둘 이상일 경우 유리한 것 하나만 적용

나. 자격증소지자

구 분	가산 자격(면허)증	가산비율	가산대상자
사무직	변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사	필기시험 만점의 5%	사무분야에 응시하는 자
	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력1급	필기시험 만점의 1%	
	정보처리기능사, 컴퓨터활용능력2급, 워드프로세서1급	필기시험 만점의 0.5%	
기술직 및 업무직	국가기술자격법에 의한 해당분야 인정자격증	기술사, 기능장, 기사, 산업기사	기술관련 해당분야에 응시하는 자
		기능사	

○ 기술분야별 가산대상 자격증

구 분	가산대상 자격증	비 고
기술직6급 (토목)	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격증 - 토목, 토목구조, 토질및기초, 건설재료시험, 지적, 지질및기반, 응용지질, 측량및지형공간정보, 콘크리트에 한함	
기술직6급 (전기)	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격증 - 전기, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용에 한함	
기술직6급 (기계)	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격증 - 공조냉동기계, 기계정비, 에너지관리에 한함	
기술직6급 (수질)	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격증 - 수질관리, 수질환경에 한함	
기술직6급 (임업)	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격증 - 조경, 산림, 식물보호에 한함	
기술직 (전산)	○ 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격증 - 정보처리, 정보관리기술사에 한함	
업무직6급 (전기)	○ 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격증 - 전기, 전기공사, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용에 한함	
업무직6급 (기계)	○ 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격증 - 공조냉동기계, 기계정비, 에너지관리에 한함	

다. 취업지원대상자 및 북한이탈주민

구 분	가산비율	확인방법	비 고
취업지원대상자	각 전형별 만점의 5% 또는 10%	국가보훈처에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서	- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 직종(직렬) 별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음
북한이탈주민	각 전형별 만점의 3%	북한이탈주민 확인서	- 북한이탈주민 가점을 받아 합격하는 사람은 직종(직렬) 별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

구 분	적 용 범 위
취업지원 대 상 자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원대상자 ○ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조에 의한 취업지원대상자 ○ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자 ○ 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조에 의한 취업대상자 ○ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 ○ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족

8. 보수 및 직무

가. 보수수준

- 기술직4급(10호봉 기준) : 연 45백만원 수준
- 기술직5급(7호봉 기준) : 연 38백만원 수준
- 사무·기술직6급(3호봉 기준) : 연 31백만원 수준
- 업무직6급(2호봉 기준) : 연 27백만원 수준

※ 평가급 제외. 보수는 기본급과 제수당이 포함된 금액이며, 기타 복리후생 혜택은 공단 규정에 의해 지원됨

나. 임용관련 사항

- 기술직 4급 및 5급(전산) 합격자의 경우 최초임용시부터 1년간 계약직으로 임용하고 1년 경과 후 근무실적에 따라 일반적으로 전환 예정

- 임금피크제를 통해 채용(별도정원으로 운용)되는 인원에 대해서는 2017. 12. 31자로 임용
- 임용원칙 : 최종점수 고득점자 순으로 우선 임용
※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

Ⅲ 기타 유의사항

1. 응시희망자는 응시자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, 1인 1분야만 지원 가능합니다.
2. 채용예정인원, 시험일정 등을 포함한 본 채용계획은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별 통지 없이 공단 홈페이지 또는 채용홈페이지를 통해 공고합니다.
3. 해당분야 적격자가 없을 경우 채용예정인원에 관계없이 채용하지 않을 수 있으며, 합격예정자 공고 후에도 신원조사, 채용신체검사, 성범죄경력 조회 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
4. 합격예정자는 등록기간 내에 필요서류를 제출하여야 하며, 기한내 서류를 미제출하거나 제출한 서류가 응시원서 기재사항과 다를 경우 합격이 취소됩니다.
5. 원서접수 미확인, 지원서 기재사항 착오 및 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
6. 합격자는 공단의 인력수급 상황에 맞추어 최종성적순으로 임용하며, 합격 예정자가 등록하지 않거나 합격이 취소된 경우 또는 수습근무를 포기하는 등의 사정으로 채용예정인원에 미달하는 때에는 추가로 합격자를 결정할 수 있습니다.
7. 6개월 이내의 수습근무 후 임용(경력직 제외)하며, 수습기간 중의 보수는 우리 공단 규정에 의합니다.

8. 다음의 행위를 할 경우에는 어느 전형단계에서든 당해시험의 합격이 무효가 되며 채용(임용) 후에도 채용(임용)을 취소하고, 향후 5년간 우리 공단의 채용시험 응시를 제한합니다.
- 응시원서 또는 관련 증빙서류를 허위작성하거나 위·변조하여 제출하는 경우
 - 전형과정에서 부정행위를 하는 경우
9. 기타 궁금한 사항은 공단 홈페이지(<http://www.dgsisul.or.kr>) 및 총무인사팀 채용담당자(053-603-1121)에게 문의바랍니다.

붙임

공단 임용 결격사유

공단 인사규정 제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 공무원 또는 공공기관 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자